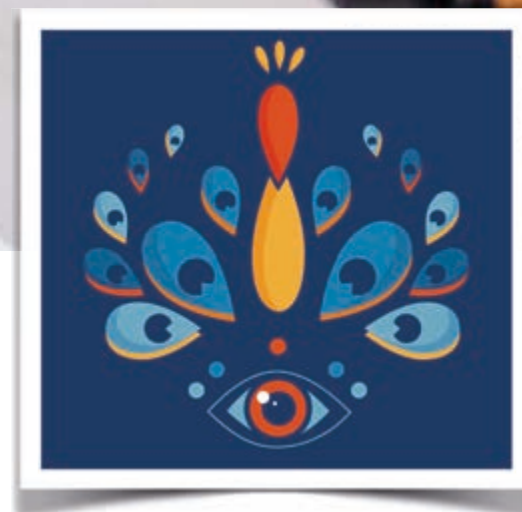




L'ŒIL DU PAON
Déployez vos communications 

Design graphique & architecture de marque

Pour que votre engagement soit visible, lisible et mémorable

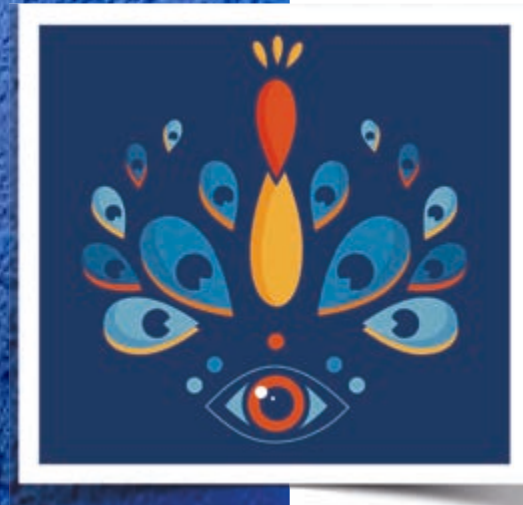


Aurélien Lenfant
Parcours professionnel





Aurélie Lenfant
Services



Aurélie Lenfant

Designer graphique senior
spécialisée en identité visuelle
depuis 25 ans

Audit - Conseil - Gestion de projets - Design graphique

Services



Design de communication

Audit, conseil, stratégie, plateforme de marque,
plan de communication



Design graphique

Charte graphique, logo, identité visuelle,
graphisme, illustration



Design Web

Stratégie de contenu, webdesign, newsletter



Design éditorial

Charte graphique, mise en page, PLV...

Méthodologie de travail

Une approche sur-mesure adaptée à vos enjeux



1. Écoute & diagnostic :

- Etude et analyse de vos besoins, de votre identité existante, de vos publics cibles.
- Adaptabilité à votre mode de fonctionnement.



2. Création & collaboration :

- Priorisation et Calendrier de livraison
- Proposition de concepts visuels qui assurent une cohérence d'ensemble.
- Itérations et validation avec vous et votre équipe.



3. Livraison & accompagnement :

- Fichiers prêts à l'emploi.
- Formation.
- Suivi post-projet.

Design graphique

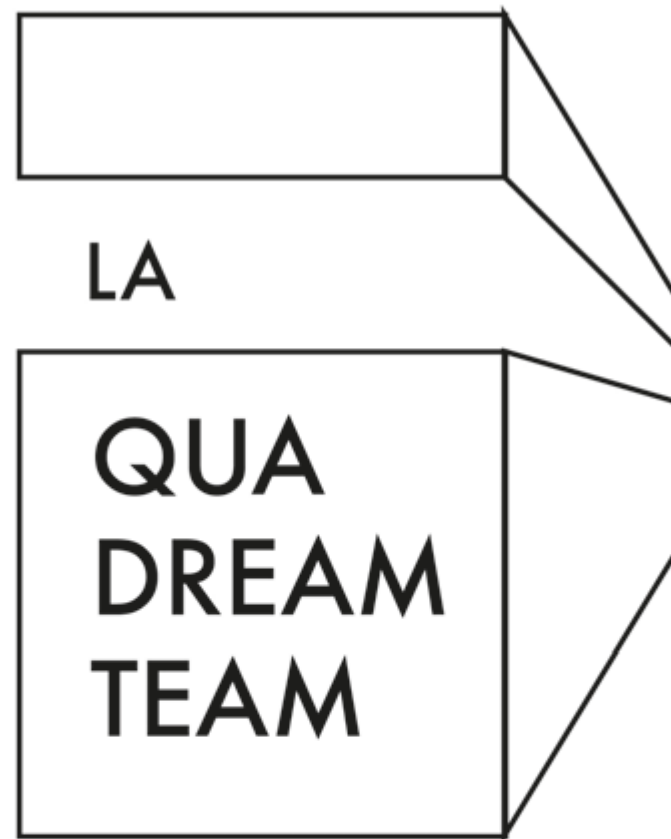
LOGOTYPES



Habillez vos émotions!

 *ianne*
Normand

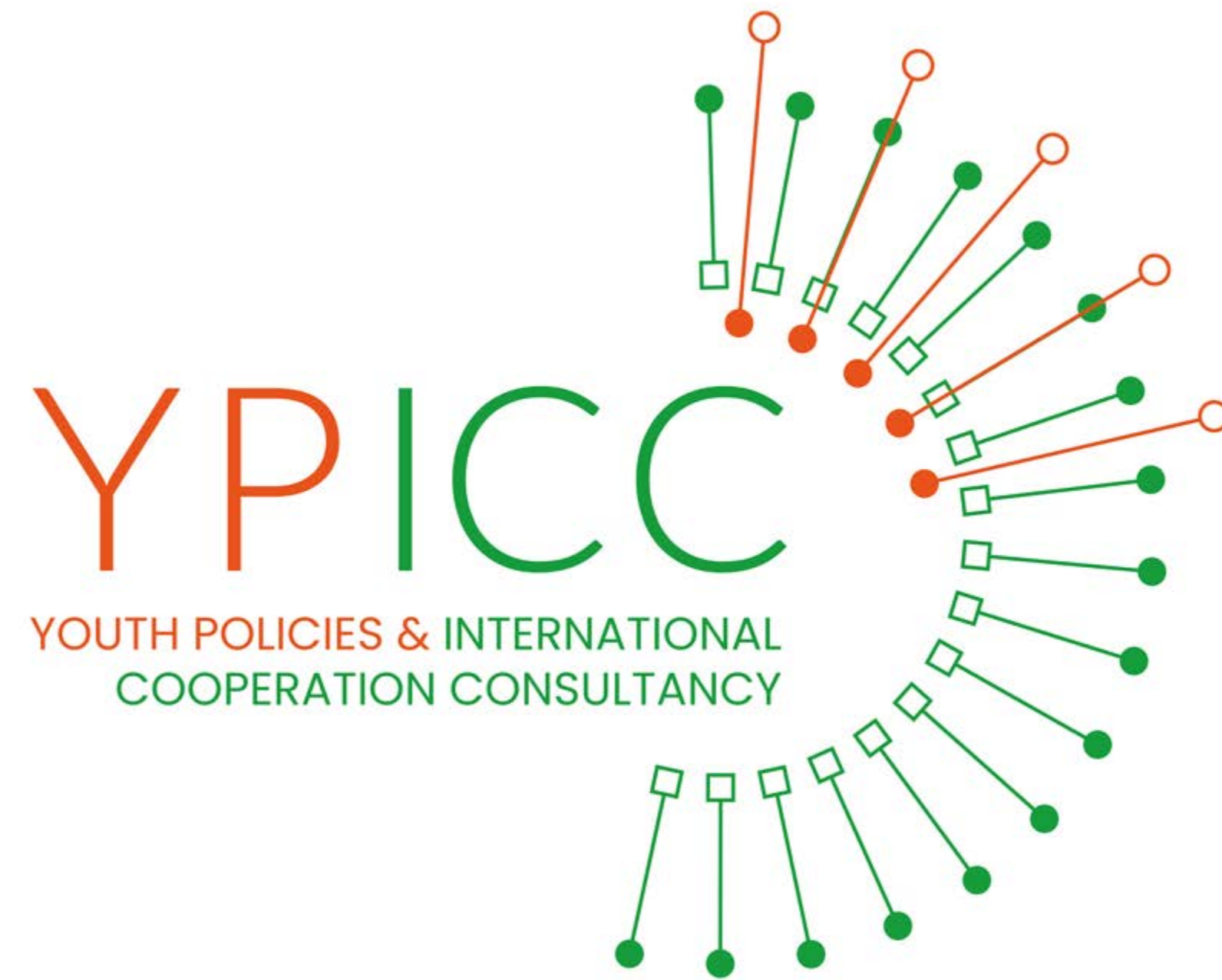




Collectif des pros
de la pépinière
d'entreprises
du Quadrium



Claire TESTANIÈRE
Notaire



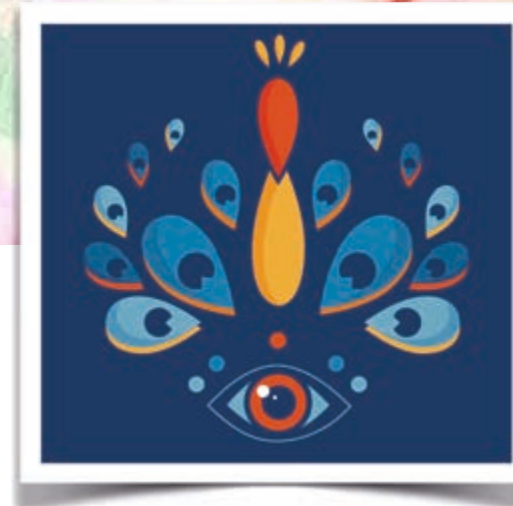


SENOPO[^]LE
RENNES

Design graphique

IDENTITES DE MARQUE

SENOPOLE RENNES



SENOPOLE RENNES

Association qui accompagne les femmes atteintes d'un cancer du sein

Identité de marque et supports



SENOPOÎLE
RENNES



SENOPOÎLE
FEMMES & PUISSANTES



Dr Cécile Bendavid-Athias

Chirurgie & Sénologie

02 99 59 03 18

secretariatsenopolerennes@gmail.com

SENOPÔLE RENNES

Hôpital privé Sévigné

3 rue du Chêne Germain

35510 Cesson-Sévigné







Un lieu de rencontre où puiser confiance, énergie et ressources, dès l'annonce, pendant et après...



Nous vous proposons **un lieu dédié et cocon**,
au cœur duquel vous serez écoutée et actrice,
au rythme de vos besoins.

Expertise, sororité, optimisme & liens
sont nos maîtres mots

Accédez à des soins pluridisciplinaires adaptés,
à des ateliers d'échanges et à des moments de partages.

Quel que soit leur lieu de prise

Quel que soit leur lieu de prise en charge

Un lieu pour vous

Nos professionnelles



Dr Cécile Bendavid-Athia
Chirurgie du sein
02 99 59 03 18

Catherine BASSEREAU
Sexologue clinicienne
06 88 82 15 42

Christine Hesbert-Bonnier
Sophrologue
06 64 75 09 06

Caroline Canciani
Coordinatrice du parcours ET
06 63 15 28 62

Fanny Bourhis
Masseur Kinésithérapeute
07 67 44 37 64
Stéphanie

Stéphanie Duva
Réflexologue
06 61 05 37 64

02 99 59 03 18
Psychologue
Virginie Fougerolle

Audrey Verrière
Socio esthéticienne
06 10 56 50 83

02 99 59 03 18

conseils & prise de rendez-vous
02 99 59 03 18
contact@senopoleerennes.fr
www.senopoleerennes.fr

Votre don, éligible à réduction fiscale
un geste puissant pour elles

pour faire un don, rendez-vous sur Helloasso.be

Retrouvez-nous sur Helloass

Retrouvez-nous sur Helloass



SENOPÔLE
FEMMES & FUSILLANTES

Selon vos besoins
votre temporalité
Consultez

- Consultations individuelles.
- Echanges avec les patientes partenaires de parole.
- Ateliers thématiques et groupes.
- Parcours d'Éducation du Patient (EPD).

Les consultations de soins de support
sont prises en charge financièrement
principalement par l'association SENOFOLÉ
RENNES, avec une participation de 10
demandée par séance.



Un espace pensé pour elles.

Un lieu ressource.

Dès l'annonce, pendant et après un cancer du sein.

NOTRE MISSION

Faire corps quand tout vacille

Là où le monde se tait, nous arrivons

Le Senopôle est né d'un constat brut : face à l'annonce d'un cancer du sein, le temps s'arrête, l'injustice frappe et une immense solitude s'installe. Notre projet a vu le jour lors de la rencontre entre une chirurgienne et une patiente, portées par une question fondatrice :

et si cette épreuve pouvait créer quelque chose de positif, de profond et de durable ?

Révéler la puissance des femmes

Nous sommes convaincues que derrière la maladie, il y a des femmes vivantes, puissantes et merveilleusement lumineuses. Notre mission est de créer des liens avec et entre les femmes pour les aider à renforcer leur force, leur courage et leur confiance.



Un lieu de soins, un lieu de vie

Le Senopôle est un refuge d'optimisme et d'écoute, porté par des professionnelles expertes.

Si le cancer peut marquer les corps, il ne doit atteindre ni la liberté, ni la lumière des femmes.

NOS VALEURS

Porter haut la puissance des femmes

Au Senopôle, nos valeurs guident chaque geste.

En tant que « tisseuses de liens », nous plaçons l'humain au cœur d'un accompagnement qui transforme l'épreuve en élan de vie.

L'optimisme à cœur

Pour renforcer la source d'énergie et de sérénité.

Une sororité naturelle

Pour faire corps ensemble quand tout vacille.

L'expertise et la transmission

Pour que chaque femme soit l'actrice de son parcours de soins.

Le respect et la bienveillance

Pour s'adapter au rythme de chaque femme.



Soutenir le Senopôle, un geste puissant pour elles.

Ensemble, faisons de cette épreuve un chemin de puissance et de sororité.

Le Senopôle est une association indépendante qui repose sur la solidarité de ses partenaires et donateurs.

Nous sommes persuadées de la nécessité de l'accompagnement.

Soutenir notre association, c'est garantir à chaque femme l'accès à des soins de support.

Un modèle d'accès solidaire

Nous croyons que l'accompagnement ne doit pas être un luxe. Pour lever les freins financiers, l'essentiel du coût des consultations et des ateliers est directement financé par l'association, grâce à vos dons.

Votre don : un levier concret

Chaque contribution, qu'elle soit issue du mécénat d'entreprise ou d'un don de particulier, permet de :

- financer les interventions de professionnelles,
- perenniser nos programmes d'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP),
- offrir un lieu où chaque femme peut évoluer selon sa propre temporalité.

Chacun de vos dons est éligible à réduction fiscale.



Un lieu pensé pour elles.

Pour les femmes touchées
par un cancer du sein.
Pour celles et ceux qui les aident.
Dès l'annonce, pendant et après.

*Si le cancer du sein avait un sens,
ce serait celui qui permet de révéler
toute la puissance des femmes.*

BIEN VIVRE LE PARCOURS DE SOINS

- ▶ Un accompagnement efficient, global et humain, à votre rythme.

MÉDECINE INTÉGRATIVE

- ▶ Soins de support et pratiques complémentaires reconnues, par des professionnelles expertes.

PARCOURS D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT (ETP)

- ▶ Coordonné par une infirmière experte et un médecin, avec l'appui de patientes partenaires.

SORORITÉ & COMMUNAUTÉ

- ▶ Des temps collectifs pour échanger, se ressourcer et tisser des liens entre femmes.

LIEU COCOONING

- ▶ Un espace apaisant, pensé pour accueillir, écouter et soutenir en toute bienveillance.



**Vous n'êtes pas seule.
Venez nous rencontrer.**

SENOPÔLE RENNES
1 rue du Chêne Germain
35510 Cesson-Sévigné



02 99 59 03 18
contact@senopolerennes.fr
www.senopolerennes.fr



Pour faire un don,
rendez-vous sur HelpoSen



Un lieu pensé pour elles.

Pour les femmes touchées
par un cancer du sein.
Pour celles et ceux qui les aident.
Dès l'annonce, pendant et après.

*Si le cancer du sein avait un sens,
ce serait celui qui permet de révéler
toute la puissance des femmes.*

BIEN VIVRE LE PARCOURS DE SOINS

- ▶ Un accompagnement efficient, global et humain, à votre rythme.

MÉDECINE INTÉGRATIVE

- ▶ Soins de support et pratiques complémentaires reconnues, par des professionnelles expertes.

PARCOURS D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT (ETP)

- ▶ Coordonné par une infirmière experte et un médecin, avec l'appui de patientes partenaires.

SORORITÉ & COMMUNAUTÉ

- ▶ Des temps collectifs pour échanger, se ressourcer et tisser des liens entre femmes.

LIEU COCOONING

- ▶ Un espace apaisant, pensé pour accueillir, écouter et soutenir en toute bienveillance.



**Vous n'êtes pas seule.
Venez nous rencontrer.**

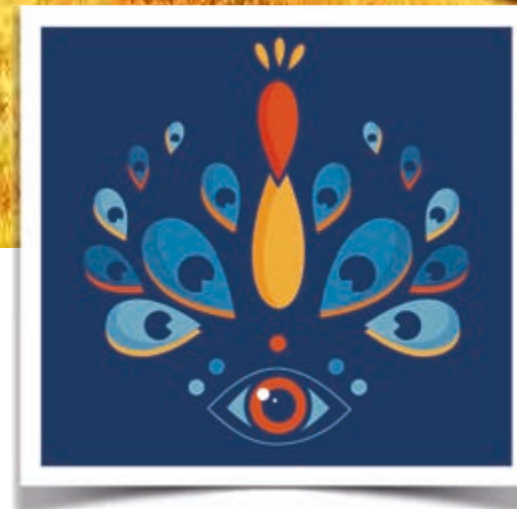
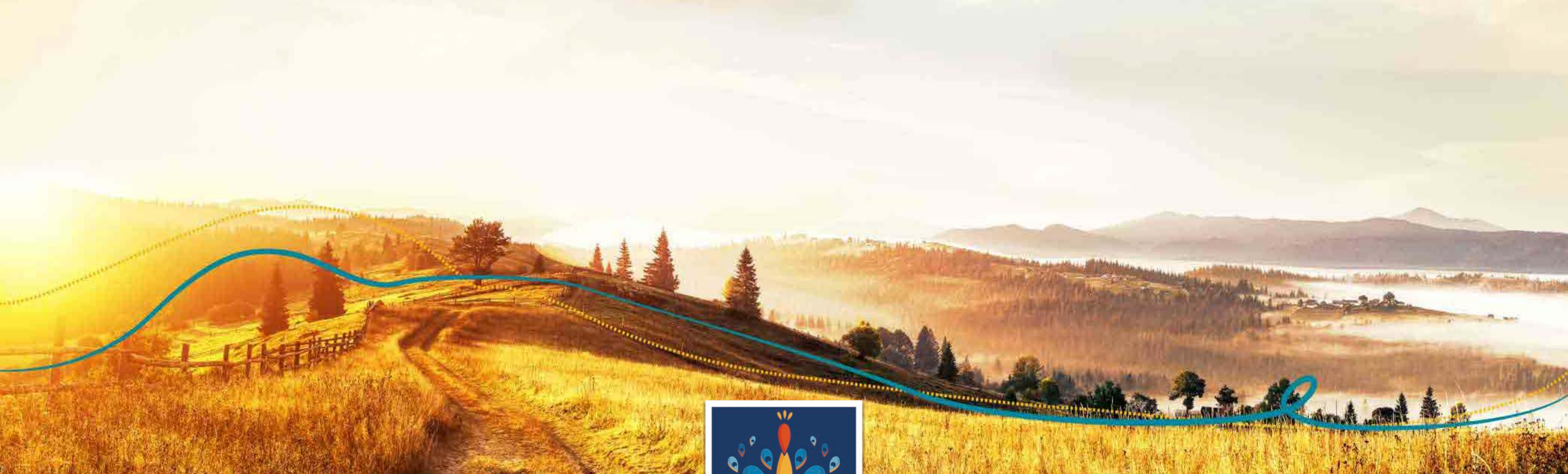
SENOPÔLE RENNES
1 rue du Chêne Germain
35510 Cesson-Sévigné



02 99 59 03 18
contact@senopolerennes.fr
www.senopolerennes.fr



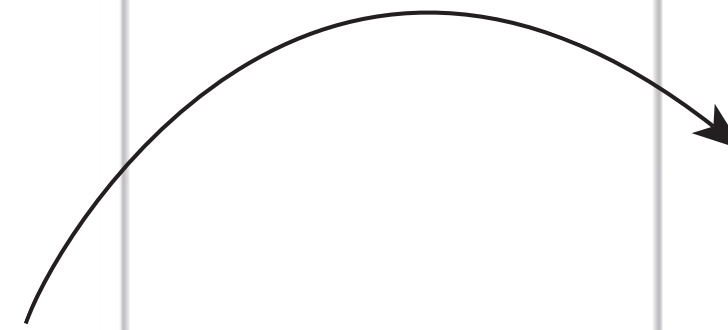
Pour faire un don,
rendez-vous sur HelpoSen



A.I.M.E. ton Job

Bilan de compétences et d'orientation scolaire

Identité de marque et supports





A.I.M.E
ton JOB

éclaire vos talents.



Marie Briand
éclaireuse de talents

*Bilan de compétences & VAE
Bilan d'orientation scolaire
Accompagnement Parcoursup*

marie.briand@aimetonjob.fr
06.79.44.17.28.



BILAN d'orientation scolaire



Ose ta voie !



BILAN de compétences



*Le projet professionnel
qui vous ressemble*



BILAN de compétences



*Valoriser la montée en compétences
& fidélisez vos talents !*





Eclairer vos potentiels

Bilan de compétences et orientation
scolaire à Rennes & ses environs

RENDEZ-VOUS DÉCOUVERTE
GRATUIT ET SANS ENGAGEMENT



Bilan de compétences

Révélez vos compétences !

Dans un monde professionnel en perpétuelle évolution, il est normal de s'interroger sur sa carrière et d'envisager un nouveau cap. Le bilan de compétences est l'outil idéal pour apprendre à mieux se connaître, valoriser son potentiel et écrire un futur professionnel à son image.

Je suis un particulier

Je suis un professionnel

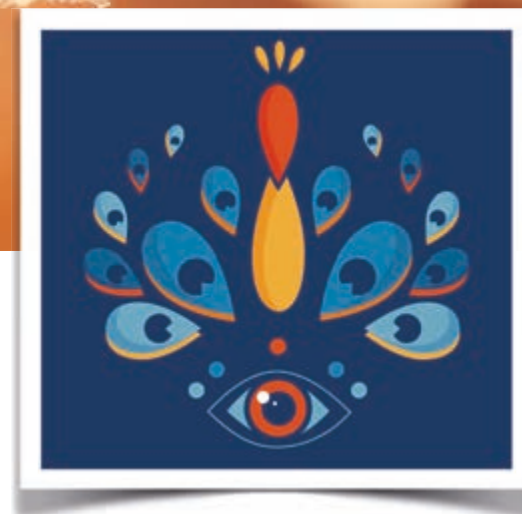


Bilan d'orientation scolaire

Exprimez votre potentiel !

Tu es au collège, tu es au lycée ou tu as commencé tes études supérieures, mais tu te sens perdu.e ? Le bilan d'orientation scolaire permet de révéler tes talents et de trouver le chemin qui te motive vraiment.

En savoir plus



Clarvie

Conciergerie de fin de vie et des accidents de la vie

Identité de marque et supports



ClaraRvie



Clarvie a pour mission de permettre une approche sereine de la mort .

Nous vous guidons au lâcher-prise et nous vous offrons une perspective apaisée.

Clarvie propose également une prise en charge organisationnelle et administrative complète.

Clarvie vous procure un soutien précieux pour faire face à la fin de vie, grâce à une équipe de partenaires professionnels dévoués.

Carte de visite et signature de mail



Dépliant



*vous soutenir &
vous accompagner
pour une fin de vie
sereine, digne et apaisée*

Chemise à rabats



Promotion

*Pour une fin de vie
sereine, digne et apaisée*

Nous sommes à vos côtés

Choisissez un accompagnement humain & discret

- Visites régulières • Gestion administrative et logistique avant et après décès • Coordination des obsèques
- Soutien des proches • Placement des animaux...

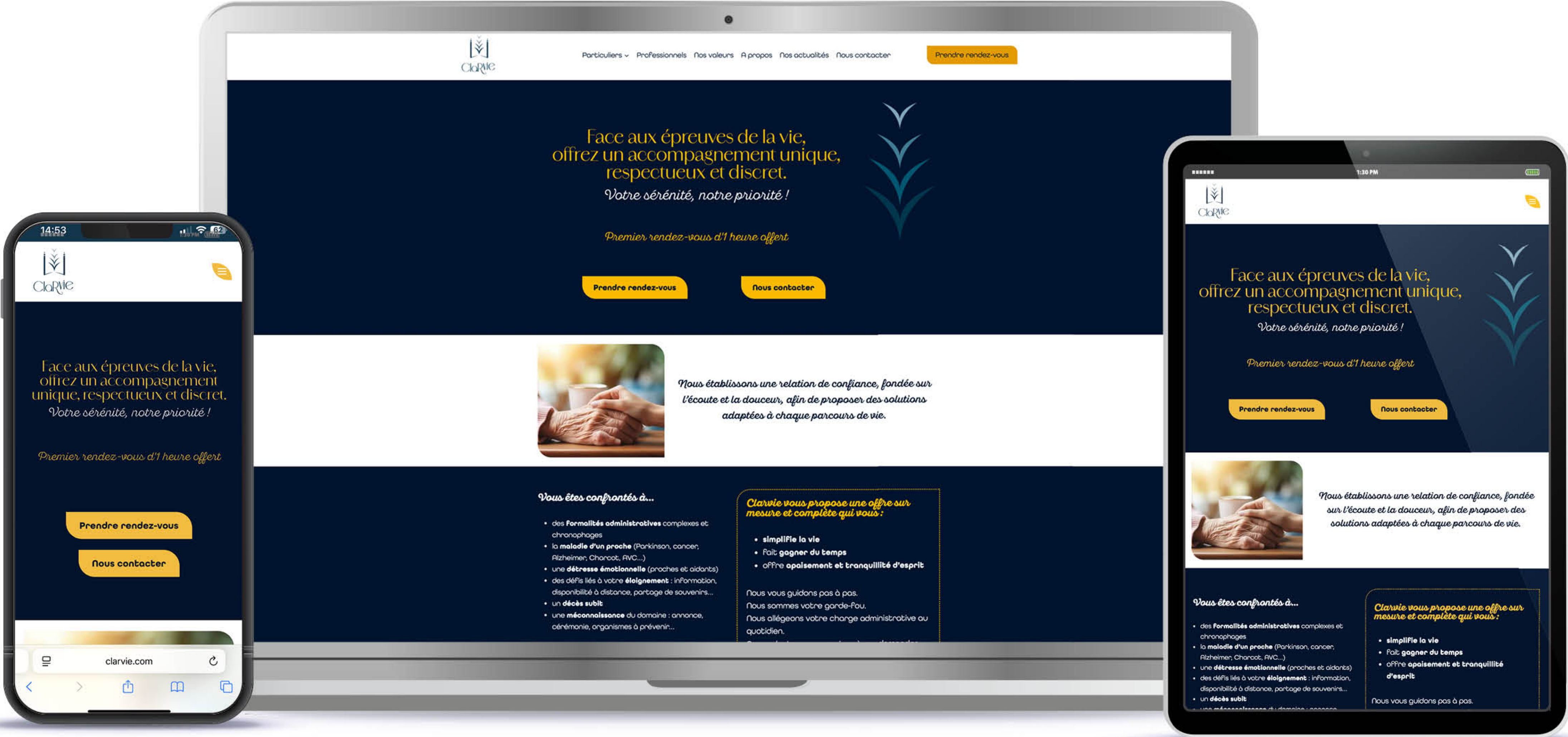
contact@clarvie.com - 06 62 84 11 77 - Ille-et-Vilaine et Côtes d'Armor



Clarvie
contact@clarvie.com
06 62 84 11 77

- Être à votre écoute
- Vous soutenir
- Evaluer votre patrimoine
- Préparer vos obsèques
- Coordonner la cérémonie le jour J
- Soutenir vos proches
- Gérer l'administratif avant et après
- Entretenir la mémoire éternelle
- Réaliser un rêve qui vous tient à coeur
- Placer les animaux

Site web



Événement





MSA Portes de Bretagne

Guichet unique de protection sociale à destination du monde agricole

Rapports d'activité

Charte graphique dédiée, mise en page attractive,
datavisualisation

Notre carte d'identité

La MSA Portes de Bretagne en 2016
Chiffres clés
Faits marquants
Notre gouvernance

Conseil d'administration
Actualités politiques
Vie mutualiste
Pilotage de l'activité

Une offre complète de protection sociale

L'accompagnement des particuliers
Santé publique
Santé famille
Retraite
Action sociale
Offre de services aux particuliers

L'accompagnement des professionnels
Service aux entreprises
Santé sécurité au travail
Offre de services aux professionnels

Perspectives 2017

Notre engagement de service

Un service de proximité et de qualité
Relations avec les assurés
Recouvrement, contentieux
Contrôle externe & lutte contre les fraudes
Ressources humaines
Patrimoine
Agence comptable
Contrôle interne & contrôle de gestion
Informatique
GEODE
Communication

Nos résultats financiers

Comptes de l'exercice 2016
Bilan au 31 décembre 2016

L'année 2016 a été marquée par le contexte de crise profonde subi par le monde agricole. Outre la gestion des mesures financières débouquées par les pouvoirs publics pour faire face à l'urgence économique, la MSA a poursuivi la mise en œuvre de son accompagnement social individuel et collectif. La présence sur les territoires des conseillers, des travailleurs sociaux et des médecins du travail, en synergie avec l'action des services, a permis d'agir au plus près des préoccupations des agriculteurs et des salariés.

2016, c'est également la signature et la mise en œuvre de la nouvelle convention d'objectifs et de gestion (COG) 2016-2020 et la validation par le Conseil d'administration du Contrat pluriannuel de proximité qui engage la MSA Portes de Bretagne dans son travail avec la MSA d'Armorique dès 2017.

Enfin, à l'issue de la réflexion menée au sein des comités départementaux, le Conseil d'administration a validé les orientations relatives à l'organisation de la MSA Portes de Bretagne.

Didier LE PIV
Président

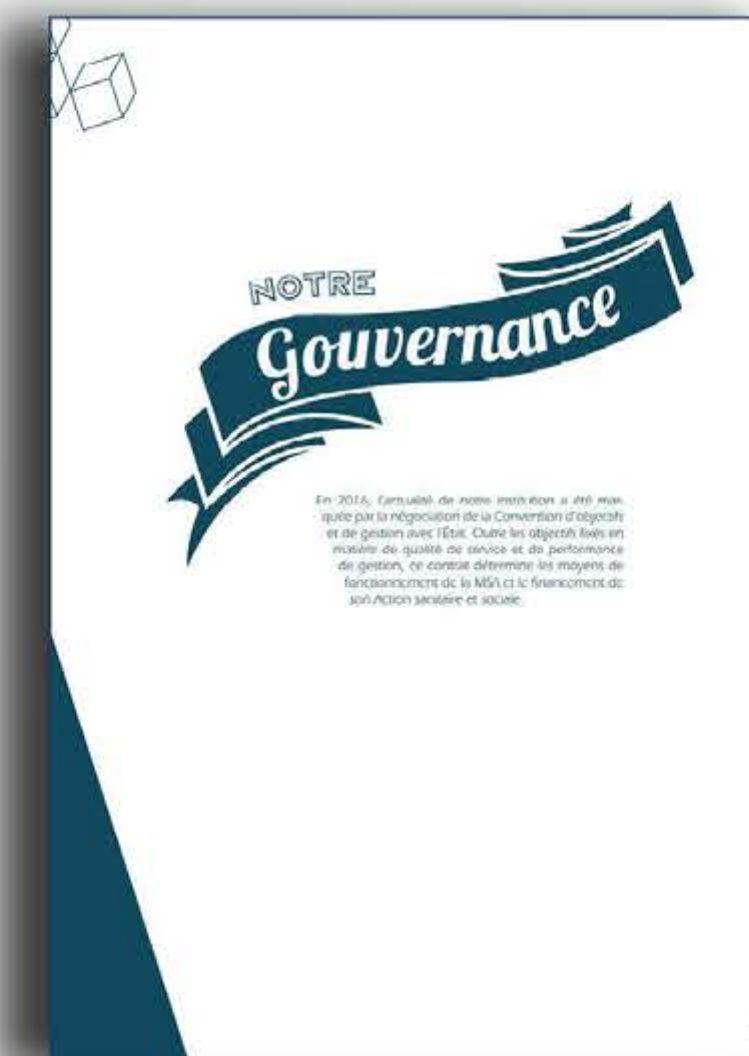
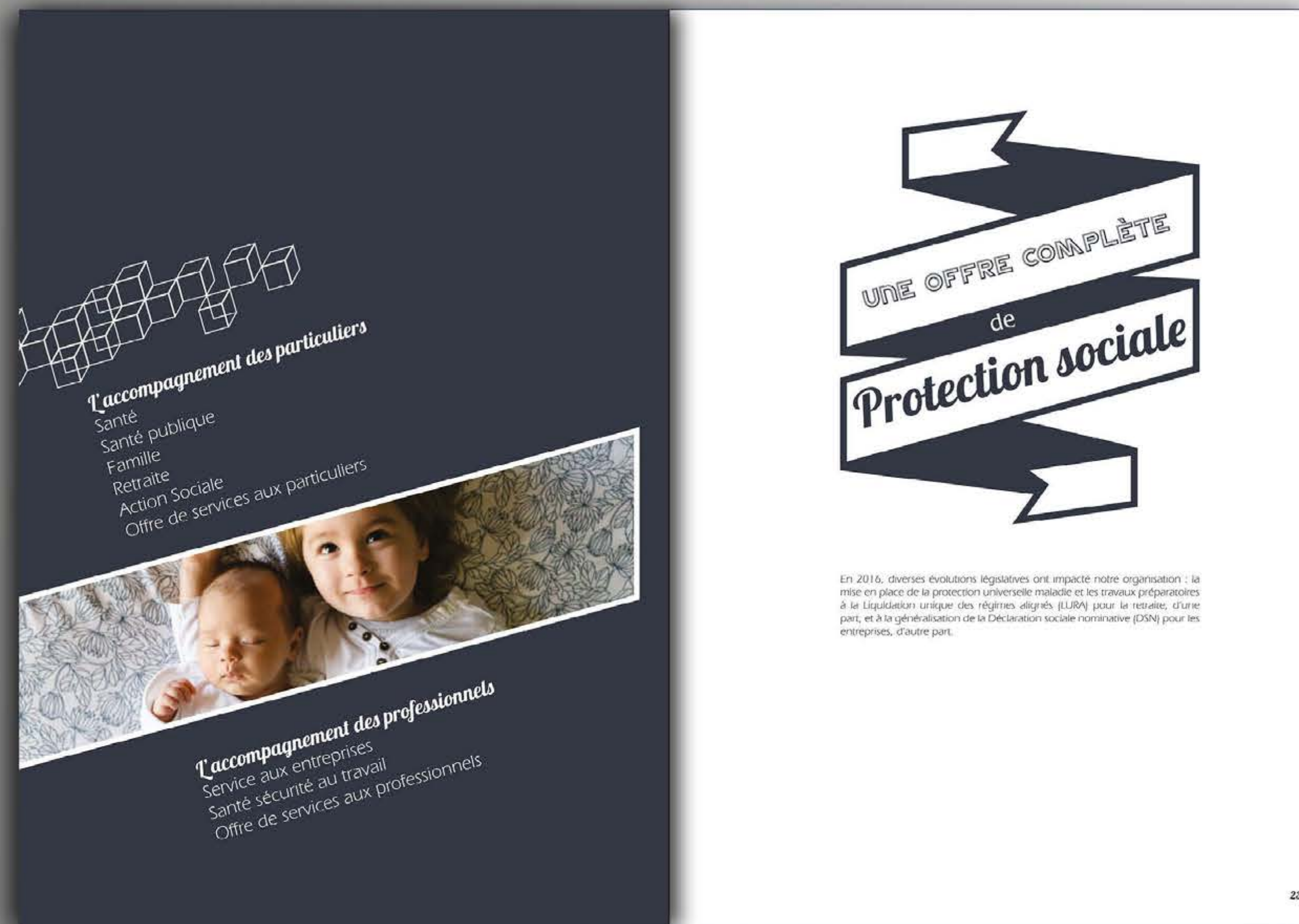
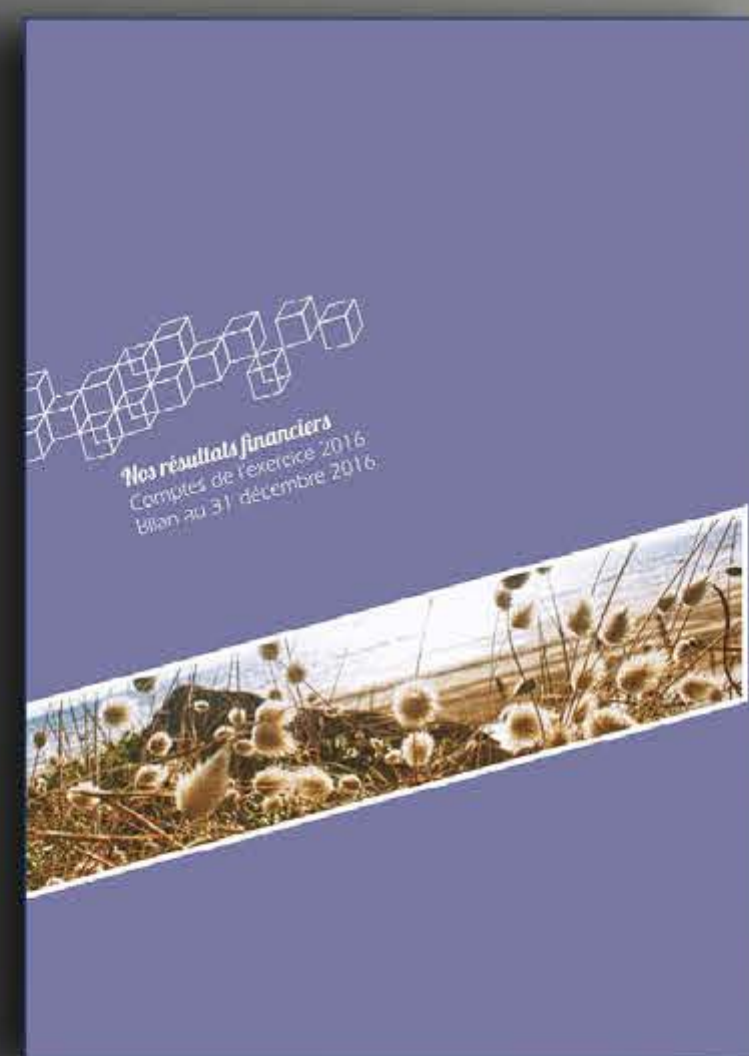
MSA Portes de Bretagne

Rapport d'activités 2016



www.msaportesdebretagne.fr

msa santé
famille
retraite
services
L'essentiel & plus encore



Santé

Les objectifs de la gestion du risque sont de promouvoir un juste et pertinent recours aux soins, d'en maîtriser l'efficience et de lutter contre les abus et les fraudes.

Gestion du risque

Un Plan annuel de gestion du risque est issu des recommandations nationales de la CCMSA. Il est mis en œuvre en relation étroite avec l'Agence régionale de santé de Bretagne en raison de la coordination régionale du GdR de chaque ressort par la MSA. Portes de Bretagne pour la santé de l'Association nationale des caisses de MSA de Bretagne (ANCMCA).

C'est ainsi que nous participons aux différents groupes de travail et d'échanges avec nos partenaires que sont l'ARS, les CPAM et le RSI (sauf sur l'accès aux soins des assurés que sur les procédures et la mise en place de contrôles auprès des professionnels de santé et des établissements de soins).

Un plan annuel 2016-2017 pour l'Assurance Maladie, dit « Plan CAP Breizh », pour assurer des réformes et d'assurer l'efficacité, de la mise en œuvre des mesures de réduction des coûts publics pour l'assurance et la performance du système de santé.

La MSA Breizh de Bretagne a mis en place ce plan de la mise en œuvre de différentes actions :

- ✓ le contrôle des actes de soins et des maladies professionnelles (maladies depuis plus de 2 ans) ;
- ✓ la maîtrise des actes médicaux ;
- ✓ le contrôle des actes dentaires et plus particulièrement la chirurgie professionnelle ;
- ✓ le respect de l'information de la mise en œuvre de la médecine préventive ;
- ✓ le respect de l'information de la mise en œuvre de la médecine préventive ;



CAP Breizh Bretagne

L'association inter régimes pour la Coordination des actions de prévention santé Breizh CAP Breizh Bretagne a été créée le 12 mai 2015, formalisant ainsi l'engagement commun des trois régimes sur la santé breizh.

Au niveau national, c'est en 2014 que s'est efforcé de clarifier la responsabilité, que les Conseils d'Administration de la Caisse de la MSA et du RSI ont pris la décision de mutualiser leurs compétences et leurs services dans le but de répondre à une attente croissante de la population en matière de soins et de prévention de la perte d'autonomie qui est adaptée au territoire breizh. Les caisses de retraite breizh (Caisse MSA, MSA et RSI) ont ainsi pu mettre en œuvre la politique nationale.

Santé

Le service Santé a pour missions la gestion de l'assurance maladie et maternité, l'assurance accidents du travail et maladies professionnelles ainsi que la gestion de la protection sociale complémentaire pour le compte de partenaires.



La refonte de l'outil de tarification des prestations en nature

En avril 2016, la MSA Breizh de Bretagne, à l'instar de l'ensemble des caisses du réseau, a procédé à la préparation et au déploiement du nouvel outil de tarification ATOM et à la généralisation de l'interface Cilaos (outil de pilotage et de suivi de la facturation). Grâce à une formation et un accompagnement dans l'utilisation de ce nouvel outil (nouveau moteur de recherche, nouvelle gestion de l'offre de soins et nouvelle interface sur le poste de travail), les équipes ont pu facilement appréhender cette nouvelle dynamique dans le traitement des feuilles de soins. L'outil de tarification intègre également une base de données et la possibilité de privilégier les échanges de données dématérialisées avec l'ensemble des professionnels de santé ou les adhérents. Tous ces nouveaux outils ont encore permis des gains de productivité.

La montée en charge du nouvel outil de gestion de l'assurance complémentaire

La MSA s'est dotée en 2014 d'un nouvel outil informatique : LOIC (Logiciel Institutionnel pour la Complémentaire). Il permet d'optimiser la gestion des contrats individuels et collectifs mais aussi de sécuriser l'activité en garantissant des délais de remboursement ou de prise en charge.

La montée en charge de la gestion de l'assurance complémentaire pour la population non agricole dans l'outil LOIC s'est poursuivie en 2016 avec deux échéances majeures :

- La reprise totale des données de gestion AGORA (ancien outil) vers LOIC pour le portefeuille MSA Breizh de Bretagne fin juin 2016 ;
- La bascule globale des données de gestion AGORA vers LOIC pour le portefeuille non agricole des caisses cédantes (données non centralisées et gérées par la gestion pour compte des autres caisses du périmètre de Mutualia Grand Ouest) fin décembre 2016.

Ces opérations sensibles ont représenté un effort sans précédent dans la phase préparatoire afin de garantir un transfert des données sans rupture de service et de minimiser les impacts sur les délais de traitement des informations.

Au total, la population non agricole gérée dans LOIC avoisine désormais les 35 000 bénéficiaires, contre 2500 avant la bascule.

La contribution des services Santé à la montée en charge de la dématérialisation

- Augmentation des échanges dématérialisés - arrêts - accidents du travail ou - accidents maladie - - due au déploiement de la DSN (Déclaration sociale nominative) ;
- Lancement de nouveaux services en ligne : la déclaration d'accident du travail des exploitants agricoles (ATEXA), la demande en ligne de carte Vitale ;
- Dématérialisation totale des échanges de données avec la CPAM et le RSI.

PERSPECTIVES 2017

- Poursuite de la montée en charge de LOIC et de l'ingénierie associée ;
- Préparation à la bascule des données pour les trois couples MSA-Mutualia restants (MSA Ardeche-Drôme-Loire-MSMCO, MSA Auvergne-MSSE, MSA des Charentes-MSO) ;
- Poursuite de la montée en charge de la DSN avec mise en œuvre de la phase 3 ;
- Mise en œuvre du tiers payant généralisé avec l'ensemble des professionnels de santé :
 - Régime obligatoire avec les nouveaux services SAPS et CESI
 - Régime complémentaire avec l'association inter AMC
 - Garantie de paiement

Santé publique

La Santé Publique regroupe le contrôle médical et dentaire, la coordination de la gestion du risque et la prévention en santé.



Le contrôle médical et dentaire

Les avis médicaux sur l'attribution des prestations en espèces (indemnités journalières et invalidité) et les prestations en nature relatives aux soins sont donnés sur pibec ou par examen direct de l'assuré (10 % des cas).

En 2016, le service a reçu 30238 arrêts de travail dont 18 % en ligne, soit 5449 arrêts.

La transmission des données dématérialisées par les professionnels de santé a connu une forte progression dans le domaine de l'ALD (Affections de longue durée). En 2016, le service a émis 11 263 avis ALD dont 47 % issus des protocoles de soins en ligne, soit 5379 avis.

- La simplification de gestion des ALD, liste instaurée en 2016 par les pouvoirs publics, a eu pour principales conséquences :
 - la suppression de l'examen spécial du bénéficiaire et de l'établissement d'un protocole de soins conjointement par le médecin traitant et le médecin conseil ;
 - la suppression de la signature du médecin conseil, remplacée par le cachet du service du contrôle médical ;
 - l'attestation du médecin rédacteur de la conformité de l'état de son patient aux critères médicaux d'admission en ALD ;
 - l'avis du service du contrôle médical a priori favorable à défaut d'observations du service du contrôle médical transmises dans un délai de 15 jours.

Les nouvelles durées d'ALD proposées (2, 5 ou 10 ans) sont le fruit d'un travail inter régimes réalisé en coordination avec la Haute Autorité de Santé et validé par la direction de la Sécurité Sociale. Elles tiennent compte de l'évolution actuelle des affections constituant la liste des ALD.

25 % de la population couverte par la branche Assurance Maladie de la MSA est bénéficiaire de l'ALD. Ce taux atteint 60 % pour les personnes âgées de plus de 60 ans.

Les cinq pathologies les plus fréquentes prises en charge au titre de l'ALD sont par ordre décroissant :

- ✓ le risque cardiovasculaire (coronaropathie, insuffisance cardiaque, artériopathie) ;
- ✓ les cancers ;
- ✓ le diabète ;
- ✓ les maladies psychiatriques (dont la maladie d'Alzheimer) ;
- ✓ l'hypertension artérielle.

Le service du contrôle médical et dentaire est présent sur les deux sites (Bruz et Vannes). Les départs à la retraite des agents du site du Morbihan ont été remplacés sur le site de l'Île-et-Vilaine, qui deviendra le unique lieu du secrétariat du contrôle médical et dentaire.

+ de 35 650
avis médicaux

11 260
avis médicaux pour des Affections de longue durée (ALD)

13 800
avis médicaux pour les arrêts de travail maladie

4 415
avis médicaux pour les accidents du travail ou des maladies professionnelles des salariés

1 965
avis médicaux pour les accidents du travail ou les maladies professionnelles des non salariés

465
avis médicaux pour les hospitalisations

420
avis médicaux pour invalidité

20
avis médicaux pour inaptitude

2 510
avis médicaux sur les listes de produits et prestations

800
avis médicaux pour le transport

4 940
avis dentaires

Santé publique



La prévention santé et l'éducation pour la santé

En 2016, les « Instants Santé de la MSA » ont été proposés aux assurés de 15 caisses. Plus de 45 % des 7500 assurés ont participé à ces rendez-vous qui ont pour objectif de sensibiliser l'avis de santé, les soins préventifs et les facteurs de risque. Ces « Instants Santé », ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne. Ces rendez-vous ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne.

En 2016, les « Instants Santé de la MSA » ont été proposés aux assurés de 15 caisses. Plus de 45 % des 7500 assurés ont participé à ces rendez-vous qui ont pour objectif de sensibiliser l'avis de santé, les soins préventifs et les facteurs de risque. Ces « Instants Santé », ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne. Ces rendez-vous ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne.

En 2016, les « Instants Santé de la MSA » ont été proposés aux assurés de 15 caisses. Plus de 45 % des 7500 assurés ont participé à ces rendez-vous qui ont pour objectif de sensibiliser l'avis de santé, les soins préventifs et les facteurs de risque. Ces « Instants Santé », ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne. Ces rendez-vous ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne.

En 2016, les « Instants Santé de la MSA » ont été proposés aux assurés de 15 caisses. Plus de 45 % des 7500 assurés ont participé à ces rendez-vous qui ont pour objectif de sensibiliser l'avis de santé, les soins préventifs et les facteurs de risque. Ces « Instants Santé », ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne. Ces rendez-vous ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne.

En 2016, les « Instants Santé de la MSA » ont été proposés aux assurés de 15 caisses. Plus de 45 % des 7500 assurés ont participé à ces rendez-vous qui ont pour objectif de sensibiliser l'avis de santé, les soins préventifs et les facteurs de risque. Ces « Instants Santé », ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne. Ces rendez-vous ont été réalisés en lien avec l'Agence régionale de santé de Bretagne.

En 2016, le second appel à projets de CAP Breizh Bretagne

Le 1er avril 2016, CAP Breizh Bretagne a lancé son second appel à projets. La présentation de l'appel a été faite lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité.

Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité.

Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité.

Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité. Les projets ont été présentés lors de la réunion de la commission de la santé et de la sécurité.

Retraite

Le service Retraite assure la recatégorisation des carrières, instruit les demandes de retraites personnelles, de réversion, d'allocation veuvage des salariés et des non salariés agricoles. Il met en paiement les nouveaux dossiers et assure le suivi des dossiers en cours.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

En 2016, le service Retraite a traité 12 147 dossiers, soit un peu plus qu'en 2015. Les dossiers ont été traités en 2016.

La population protégée

236 339 personnes



104 976 personnes

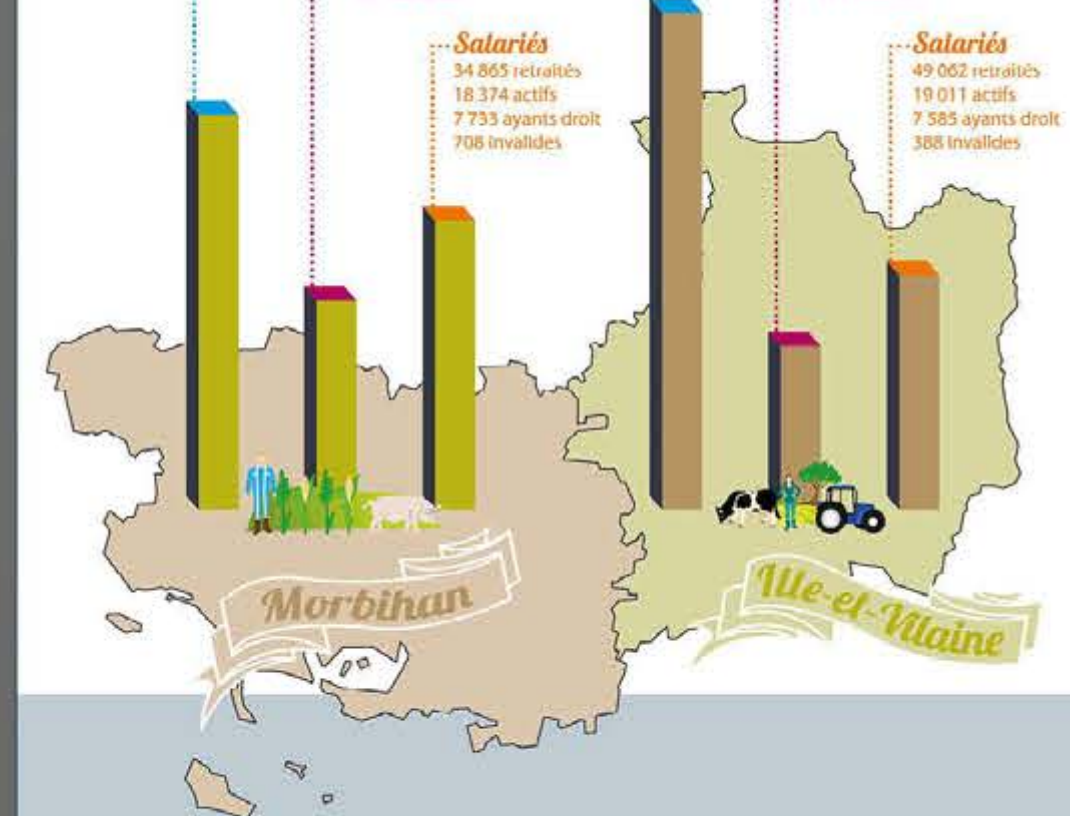
Exploitants
30 596 retraités
8 344 chefs d'exploitations
3 659 ayants droit
430 autres actifs
267 invalides

Salariés
34 865 retraités
18 374 actifs
7 733 ayants droit
708 invalides

131 363 personnes

Exploitants
39 264 retraités
10 529 chefs d'exploitations
4 748 ayants droit
565 autres actifs
211 invalides

Salariés
49 062 retraités
19 011 actifs
7 585 ayants droit
388 invalides



Service aux entreprises

Le service aux entreprises prend en charge la gestion de l'assujettissement, des cotisations des non-salariés et des entreprises, la gestion des salariés, la gestion des appels de cotisations et des affiliations en application des diverses conventions avec des organismes tiers.

L'activité du service a été marquée en 2016 par :

- 3519 accords d'option exceptionnelle N-1 (cotisations 2016 « évitées » : 4 721 342 €, dont 90,50 % dans le secteur de l'élevage),
- 6100 bénéficiaires d'une « année blanche » pour 18 553 027 € (report de paiement des cotisations et contribution au 30 juin 2017).

L'information répétée au travers des différents moyens de communication de la MSA a permis d'atteindre le maximum des agriculteurs concernés.

Déploiement progressif de la DSN dans sa phase 2 et accompagnement des employeurs dans cette nouvelle démarche déclarative des données salariales : 1 500 établissements ont déposé 8 443 DSN en 2016.

Vers le « Tout Web »

Les taux d'usage des services en ligne ont encore progressé. Les possibilités offertes par le site MSA préparent les professionnels employeurs à l'univers DSN (2017) et au Nouveau TESA (2019).



PERSPECTIVES 2017

Accélération du déploiement de la DSN
Désormais dans sa phase 3, elle prévoit l'intégration des données salariales, des cotisations, et de paiement. Environ 1000 dépôts de cette nature sont en place depuis janvier 2017. Toutes les entreprises sont concernées à compter des salaires d'avril... sauf celles d'entre elles qui auront déclaré opter pour le Nouveau TESA prévu pour une mise en place à compter de 2018. Ce projet global implique un important volet « formation » des collaborateurs et une organisation de nature à répondre aux sollicitations des employeurs et des tiers déclarants.



Ressources humaines

La Direction des Ressources humaines a pour objectif d'accompagner le changement, d'adapter les compétences au regard des nouveaux métiers et des organisations, et de promouvoir la responsabilité sociale de l'entreprise.



La mise en place des entretiens professionnels

L'entretien professionnel est un nouveau dispositif introduit par la loi du 5 mars 2014 et qui s'impose à tous les salariés MSA. Cet entretien permet au salarié d'échanger sur ses perspectives d'évolution professionnelle, d'identifier ses besoins en compétences compte tenu de ses aspirations, tout en tenant compte des projets institutionnels et locaux de l'entreprise.

La première campagne s'est tenue sur le 1^{er} semestre 2016 : 25 % des salariés ont soumis bénéficier de ce dispositif recensés tous les deux ans.

Les élections des instances représentatives du personnel (Comité d'entreprise et Délégués du personnel)

Pour la troisième fois, le renouvellement des instances CE et DP a été déroulé via le vote électronique. Le taux de participation reste constant. Deux organisations syndicales sont représentées dans l'entreprise : la CPDT et FO.

Rencontre entre la Direction et les nouveaux embauchés



Depuis trois ans, désormais, une rencontre est organisée entre l'équipe de Direction et les nouveaux embauchés du Groupe MSA. Portes de Bretagne. Il s'agit de permettre à chaque nouvel embauché de rencontrer les agents de Direction et de procéder à une présentation mutuelle.

Ainsi, vingt-trois nouveaux embauchés ont été invités à cette rencontre d'une journée.

Mise en œuvre du bilan managérial

28 membres de l'encadrement ont réalisé un bilan managérial. Cette démarche, menée par l'ensemble de l'institution MSA, doit permettre aux cadres concernés de mesurer leurs points d'appui dans leurs missions de manager ainsi qu'en leurs points de progrès. Les résultats ont été remis individuellement. Une restitution plénière a également eu lieu auprès de la Direction afin de permettre de déterminer d'éventuels axes de formation collectifs pour 2017.

Effectif

	2016	2015
Effectif au 31 décembre	584	581
CDI	34	19
Effectif mensuel moyen	560,05	570,05
Départs (de CDI)	37	37
dont Départs en retraite	22	29
Embauchés en CDI	15	20
Unités de travailleurs handicapés (obligation 6 % soit 34 unités en 2014 et 32 unités en 2015)	38	41,28

Au 31 décembre 2016, l'entreprise comptait un effectif total de 584 salariés, soit 555,87 ETP (CDI et CDD).

Répartition par catégorie

	2016		2015	
	Nombre	ETP	Nombre	ETP
Agents de Direction	8	8	8	8
Praticiens	20	19,4	21	20,1
Cadres	119	115,4	120	117,1
Non cadres	430	415,07	447	431,34
Total	584	555,87	584	565,54

Répartition par sexe

	2016	2015
Femmes	434	409
Hommes	150	155
Total	584	584

PERSPECTIVES 2017

- Renouvellement de l'équipe de Direction ;
- Mise en œuvre de l'accompagnement des salariés dans le cadre du programme local de mutualisation ;
- Une nouvelle procédure de recrutement.

COMPTES DE L'EXERCICE 2016

CHARGES

INTITULÉ DES COMPTES	OPÉRATIONS D'ADMINISTRATION	ACTION SANITAIRE ET SOCIALE	CONTRÔLE MÉDICAL	ACTIVITÉS AUTOFINANÇÉES	TOTAL
Charges de personnel	21 681 181,84	2 087 000,00	2 180 887,22	762 470,45	27 812 630,41
Services extérieurs	3 293 204,70	136 780,53	76 762,71	73 070,06	2 618 817,00
Prestations extra-légales	0	11 610 303,66	0	0	11 610 303,66
Dotations aux amortissements	1 613 192,36	33 407,39	11 684,40	1 308,58	1 659 492,73
Autres charges de fonctionnement	1 142 641,70	54 030,00	10 066,72	3 280,85	1 220 731,17
Charges financières	4 764,78	0	0	0	4 764,78
Impôts sur les sociétés	42 758,00	3 592,00	0	0	46 340,00
Charges exceptionnelles	111 990,77	0	0	0	111 990,77
Charges de recrutement	0	0	0	0	0
TOTAL	26 929 724,15	14 726 103,38	2 288 203,05	841 029,94	44 785 060,52

PRODUITS

INTITULÉ DES COMPTES	OPÉRATIONS D'ADMINISTRATION	ACTION SANITAIRE ET SOCIALE	CONTRÔLE MÉDICAL	ACTIVITÉS AUTOFINANÇÉES	TOTAL
Produits des activités annexes	676 898,78	119 350,21	24 845,76	222 854,79	1 245 949,54
Autres produits d'exploitation	25 617 528,95	14 531 911,77	2 263 327,29	618 175,15	43 230 943,16
Produits financiers	5 418,92	74 599,40	0	0	80 018,32
Produits exceptionnels	227 877,50	242,00	30,00	0	228 149,50
Produits de recouvrement	0	0	0	0	0
TOTAL	26 929 724,15	14 726 103,38	2 288 203,05	841 029,94	44 785 060,52
RÉSULTAT DE GESTION 2016	ÉQUILIBRE	ÉQUILIBRE	ÉQUILIBRE	ÉQUILIBRE	ÉQUILIBRE





Edito



L'année 2017 a été riche en évolutions législatives et en activités nouvelles pour la MSA Portes de Bretagne.

Mise en œuvre de la Liquidation unique des régimes alignés pour la retraite, début du déploiement de la Déclaration sociale nominative, réforme de la santé au travail, intégration des contrats non agricoles dans notre outil de gestion pour compte de la complémentaire santé, mise en place de la nouvelle prestation d'action sociale lors du retour à domicile après hospitalisation pour les seniors : pour chacun de ces chantiers, nous avons été au rendez-vous pour répondre aux attentes de nos adhérents.

2017 a aussi été une année de progression : rétablissement de bons indicateurs de gestion en santé et amélioration des délais de traitement des prestations familiales.

Nous avons également mis en œuvre, en partenariat, des chartes des familles et des aînés sur les territoires et avons ainsi contribué à la vitalité des territoires ruraux. Ces actions de développement local sont corroborées par notre participation aux contrats locaux de santé, par notre convention avec l'enseignement agricole et, s'enrichissent de toutes les actions menées avec les élus MSA.

Enfin, 2017 a été une année de construction de notre programme local de mutualisation engagé avec la MSA d'Armorique : nombreux ont été les collaborateurs ayant participé aux échanges pour harmoniser nos pratiques et contribuer à la réussite de ce projet institutionnel ambitieux.

Le contexte agricole est encore difficile pour nombre d'adhérents de la MSA Portes de Bretagne, salariés comme exploitants. A ce titre, leur accompagnement par chaque collaborateur de la MSA est précieux.

La réactivité et la capacité d'adaptation de notre entreprise restent d'actualité en 2018 pour mener à bien les projets qui lui sont confiés.

Didier LE PIMPEC
Président
MSA Portes de Bretagne

Marine MAROT
Directrice Générale
MSA Portes de Bretagne

Qui sommes-nous ?

Présentation
La MSA Portes de Bretagne

Nos défis 2017

Soutenir les populations
S'adapter aux évolutions sociales
Entreprendre en partenariat

Nos enjeux

Améliorer notre performance
Agir comme un acteur social

La MSA Portes de Bretagne

La MSA est le deuxième régime de protection sociale en France avec près de 27 milliards d'euros de prestations versées pour 5,6 millions de bénéficiaires sur le territoire national. Le réseau MSA compte 35 caisses dont la MSA Portes de Bretagne qui couvre les départements d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. Elle représente 233 447 assurés et verse 922 millions d'euros de prestations.

Un organisme de protection sociale professionnel
Quel que soit le régime concerné, la MSA est l'interlocuteur des hommes et des femmes qui font la diversité et la richesse du monde agricole, qu'il s'agisse des non-salariés (chefs d'exploitation ou d'entreprise agricole, collaborateurs, d'exploitation et aides familiaux) ou des salariés de la production, des coopératives et des services agricoles. Elle est également leur interlocuteur pour assurer le recouvrement des cotisations, contributions légales et conventionnelles, qu'elles soient dues à titre individuel ou collectif.

Un organisme mutualiste basé sur la démocratie
La MSA est gérée par un Conseil d'administration dont les membres sont élus par les adhérents : non-salariés, salariés et employeurs de main d'œuvre agricole. La MSA est issue d'un processus électif qui appelle aux urnes, à l'issue de la MSA (18^{ème} scrutin en janvier 2015).

La force du guichet unique
A la différence du régime général – structure par collèges – la MSA est un guichet unique, les prestations d'assurance sont gérées par un seul interlocuteur pour les entreprises, les familles et les retraités.

Un seul interlocuteur pour les entreprises
L'entreprise du régime agricole a pour interlocuteur unique la MSA. Elle gère les cotisations, le recouvrement des cotisations, la médecine du travail et la gestion des accidents de travail et des maladies professionnelles, famille et retraite.

Un acteur de terrain
Une des spécificités du régime agricole est la proximité avec les territoires ruraux, au plus près des adhérents. La MSA Portes de Bretagne est une entreprise d'accueil, la MSA Portes de Bretagne est une entreprise d'accueil, la MSA Portes de Bretagne est une entreprise d'accueil.

MSA Services
Dans le cadre de son mandat, la MSA Portes de Bretagne offre des services aux adhérents. Elle est présente sur les territoires ruraux.

MSA Portes de Bretagne



Rapport d'activité 2017



www.msaportesdebretagne.fr

MSA santé
famille
retraite
services
L'essentiel & plus encore

EDITO

Tout au long de l'année 2018, nous avons réaffirmé notre ambition de faire vivre pleinement notre guichet unique, La MSA Portes de Bretagne a été au rendez-vous des évolutions réglementaires pour les adhérents et les entreprises.

Compte tenu du contexte économique et social tendu que nous avons connu, notre système de protection sociale a joué un rôle essentiel.

En 2018, nous avons poursuivi notre politique de soutien à l'activité, loin de retracer l'exhaustivité de nos actions, nous avons accompagné au plus près nos assurés, nous avons accompagné l'ajustement des actifs agricoles en prévision de la retraite, nous avons accompagné les agriculteurs dans la gestion de leur patrimoine, nous avons accompagné les agriculteurs dans la gestion de leur patrimoine, nous avons accompagné les agriculteurs dans la gestion de leur patrimoine.

EDITO

Tout au long de l'année 2018, nous avons réaffirmé notre ambition de faire vivre pleinement notre guichet unique. La MSA Portes de Bretagne a été au rendez-vous des évolutions réglementaires pour les adhérents et les entreprises. Compte tenu du contexte économique et social tendu que nous avons connu, notre système de protection sociale a joué un rôle essentiel.

En 2018, nous avons poursuivi notre politique d'accompagnement au plus près nos assurés. Nous avons renforcé nos actions d'accompagnement des agriculteurs, qu'ils soient agricoles ou non, et nous avons travaillé à améliorer la prise en compte des populations fragiles et vulnérables. Nous avons également travaillé à améliorer la prise en compte des populations fragiles et vulnérables. Nous avons également travaillé à améliorer la prise en compte des populations fragiles et vulnérables.

Ce rapport d'activité, loin de retracer l'exhaustivité de nos actions, illustre notre volonté d'accompagner au plus près nos assurés sur les territoires. Qu'il s'agisse des actifs agricoles en proie à des difficultés professionnelles, sociales ou financières, qu'il s'agisse de notre stratégie de développement social local en faveur des aînés ou des familles, notre système de protection sociale a joué un rôle essentiel.

En mars 2018 avec une première phase de transferts d'activités MSA. Grâce à l'implication de l'ensemble du personnel MSA, nous avons pu mener à bien ce programme de mutualisation engagé avec la MSA d'Armorique et de Bretagne en mars 2019 et mars 2020.

Une période importante pour notre association qui se dérouleront en 2021 et 2022 pour obtenir un taux de financement ambitieux et poursuivre nos missions.

Ensemble, engageons-nous pour les élections MSA 2020.
Ensemble, confortons la place de la MSA dans la protection sociale de demain.

QUI SOMMES-NOUS ?
Présentation
La MSA Portes de Bretagne en chiffres

ACQUISITION DES ACTIFS
Le rôle des actifs

Présentation
La MSA Pour

L'ACCOMPAGNEMENT DU MONDE AGRICOLE

- A - L'accompagnement des actifs agricoles confrontés à des difficultés socio-économiques
- B - L'accompagnement des actifs agricoles par la santé sécurité au travail
- C - Notre action en partenariat

ACCOMPAGNEMENT DU MONDE AGRICOLE

- A - L'accompagnement des actifs agricoles confrontés à des difficultés socio-économiques
- B - L'accompagnement des actifs agricoles par la santé sécurité au travail
- C - Notre action en partenariat

- A - L'accompagnement social des populations
- B - L'action en faveur de la prévention
- C - L'accès des services au public

- A - L'accompagnement social des populations
- B - L'action en faveur de la prévention
- C - L'accès des services au public

LE GUICHET UNIQUE

- A - La mise en œuvre des évolutions réglementaires auprès des parties
- B - La mise en œuvre des évolutions réglementaires auprès des employés
- C - De nouveaux services pour répondre aux besoins des assurés
- D - Les performances de l'entreprise

LE GUICHET UNIQUE

- A - La mise en œuvre des évolutions réglementaires auprès des parties
- B - La mise en œuvre des évolutions réglementaires auprès des employés
- C - De nouveaux services pour répondre aux besoins des assurés
- D - Les performances de l'entreprise

LA MSA PORTES DE BRETAGNE

La MSA est le deuxième régime de protection sociale en France avec près de **27 milliards d'euros de prestations versées pour 5,6 millions de bénéficiaires** sur le territoire national. Le réseau MSA compte 36 caisses dont la MSA Portes de Bretagne qui couvre les départements d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. Elle représente **232 138 assurés et verse 911 millions d'euros de prestations.**

Mécanisme de protection sociale professionnel

Pour faire face au risque concerné, la MSA est l'interlocuteur des hommes et des femmes de la production agricole, qu'il s'agisse des non-agriculteurs exploitants ou des agriculteurs exploitants, des collaborateurs d'exploitation et des services agricoles. La MSA agit en faveur de la coopération entre tous ces acteurs afin de garantir la sécurité et la richesse de l'entreprise agricole, collaborative ou individuelle, et ainsi assurer le recouvrement des cotisations dues par ses adhérents pour assurer la production, qu'ils soient dus à titre individuel ou collectif.

LA MSA PORTES DE BRETAGNE

La MSA est le deuxième régime de protection sociale en France avec près de **27 milliards d'euros de prestations versées pour 5,6 millions de bénéficiaires** sur le territoire national. Le réseau MSA compte 36 caisses dont la MSA Portes de Bretagne qui couvre les départements d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan. Elle représente **232 138 assurés et verse 911 millions d'euros de prestations.**

Mécanisme de protection sociale professionnel

Pour faire face au risque concerné, la MSA est l'interlocuteur des hommes et des femmes de la production agricole, qu'il s'agisse des non-agriculteurs exploitants ou des agriculteurs exploitants, des collaborateurs d'exploitation et des services agricoles. La MSA agit en faveur de la sécurité et de la richesse d'entreprise agricole, des coopératives et des services agricoles, elle aide à la production, elle assure le recouvrement des cotisations et veille à ce que tous les assurés soient bien protégés, qu'ils soient dus à titre individuel ou collectif.

Un organisme de protection sociale professionnel

Un organisme de protection sociale professionnel

Un organisme mutualiste basé sur la démocratie

Un organisme mutualiste basé sur la démocratie

La force du guichet unique

La force du guichet unique

Un seul interlocuteur pour les entreprises

L'entreprise du régime agricole a pour seule cotisations, la santé au travail et la médecine professionnelle, famille et maladies du travail.

L'entreprise du régime général, le recouvrement des cotisations, l'Urssaf, la médecine du travail et le service inter-entreprises et la Carsat).

Sur terrain

Un seul interlocuteur pour les entreprises

L'entreprise du régime agricole a pour seule cotisations, la santé au travail et la retraite général. Le recouvrement des cotisations est assuré par le Service inter-entreprises de l'Urssaf, la médecine du travail et la Carsat.

Sur terrain

Un acteur de terrain

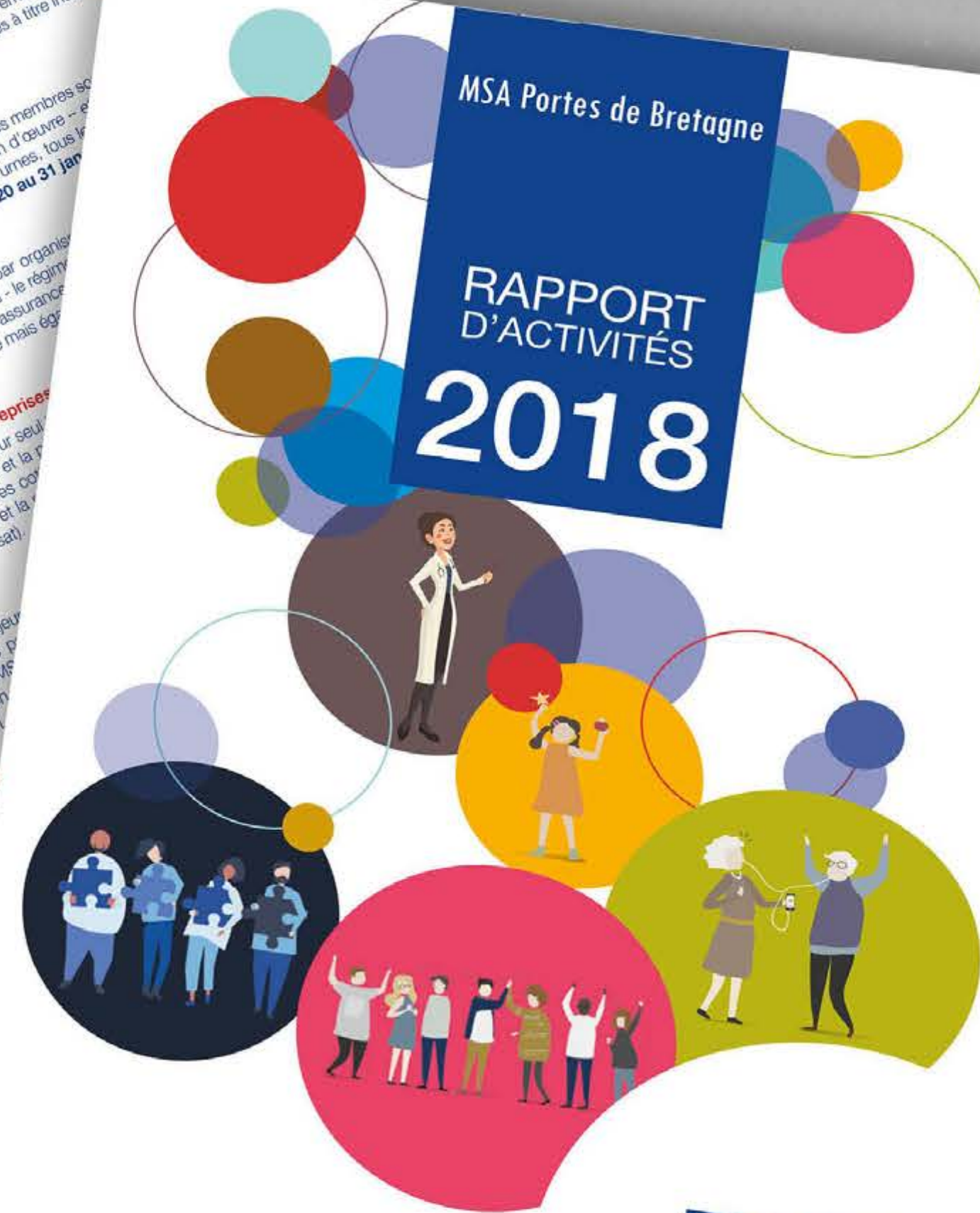
Un acteur de terrain

MSA Services

MSA Services

portesdebretagne.msa.fr

**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2018**



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

Trimestriel

**Respect de la Charte graphique institutionnelle,
Mise en page attractive, illustrations**

DOSSIER

ENFANT À CHARGE OU INDÉPENDANT COMMENT FAIRE LA DIFFÉRENCE ET CHOISIR LE BON STATUT ?

A partir de quel âge mon enfant n'est plus à ma charge ?
Mon enfant commence sa vie étudiante, quel est son statut ?
Mon enfant travaille, est-il indépendant ou encore à charge ?

Votre enfant grandit et change de situation, de nombreuses questions peuvent alors se poser. Prestations familiales, prestations logistiques, régime étudiant... sa situation peut amener certains changements pour votre foyer et pour lui-même.

UN ENFANT À CHARGE, C'EST QUOI ?

Un enfant à charge reste dans le cadre de vos prestations sociales et de logement (allocation de rentrée scolaire, allocation logement...). Il est considéré comme étant à votre charge lorsque vous assumez de manière effective et permanente ses frais d'entretien (logement, nourriture, habillement, éducation) et que vous assumez la responsabilité parentale entre vous et l'enfant n'est pas dissu-

LES CRITÈRES À PRENDRE EN COMPTE

Quatre critères sont à prendre en compte : l'âge, la résidence, la situation familiale et les ressources.

• **L'âge de votre enfant**
Jusqu'à 6 ans : votre enfant est considéré comme étant à votre charge sans aucune condition particulière.
Entre 6 et 16 ans : votre enfant doit être inscrit à l'école, au collège ou au lycée.
De 16 ans à 20 ou 21 ans : votre enfant doit percevoir des revenus, dans ce cas, sa situation personnelle doit pas être supérieure à un certain montant.
Au-delà de 20 ans : normalement il ne peut plus être considéré comme étant à votre charge. Il est considéré comme indépendant pour certaines prestations (aides au logement, droit d'allocation familiale et complément familial) jusqu'à 21 ans, RSA et prime d'activité jusqu'à 25 ans.

La résidence

Votre enfant ne doit pas être absent plus de 92 jours par an (soit 3 mois de l'année) de son domicile habituel en France, pour être considéré comme étant à votre charge. Cependant, si votre enfant est étudiant et qu'il est absent de son domicile habituel pour des études, il peut être considéré comme étant à votre charge.



VOTRE ENFANT QUITTE LE FOYER PARENTAL ?

Si votre enfant quitte le foyer parental et n'est plus à votre charge, une déclaration doit être faite. De même que si votre enfant est allocataire de la MSA ou de la CAF, il n'est plus à votre charge. Il est donc plus pris en compte dans le calcul de vos prestations familiales. Vous devez impérativement signaler ce changement à l'organisme qui verse les prestations familiales (MSA ou CAF).
Si vous êtes parent d'un enfant étudiant, un droit est attribué à votre enfant continué à bénéficier de vos prestations familiales en intégrant votre enfant étudiant soit vous demandez une aide au logement au nom de votre enfant auprès de la MSA ou de la CAF.



Attention !
Si vous pouvez obtenir une aide au logement, vous devez la demander à la MSA ou à la CAF.

LES CONSÉQUENCES DE LA SUPPRESSION DU RÉGIME ÉTUDIANT

Depuis le 1er janvier 2018, les étudiants ne sont plus considérés comme étant à charge de leur famille.



SOMMAIRE

- ACTUALITÉS - P 2
 - Le prélèvement à la source : ça change quoi pour vous ?
- PROTECTION SOCIALE - P 3
 - Arrêt de travail : comment ça marche ?
 - Famille : bénéficier de la réduction de loyer de solidarité
- PRÉVENTION SANTÉ - P 6
 - En 2018, la grippe, je quitte
 - Grippe : vaccinez-vous !
- PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS - P 6
 - SPACE : la prévention des chutes de hauteur à l'honneur
- ACTION SOCIALE - P 7
 - Agriécologie : ne restez pas seul face aux difficultés
 - Aide au répit : un accompagnement pour prendre soin de vous et de vos proches
- ÉVÈNEMENT - P 8
 - Les Terres de l'im : une belle réussite
- PRÉSENCE VERTE - P 8
 - Acti'Mobil Pro : la sécurité des travailleurs isolés
- AGENDA - P 8

POUR NOUS ÉCRIRE

Quel que soit votre département, écrivez-nous à :
MSA Portes de Bretagne
36027 RENNES CEDEX 9

Octobre 2018 - n° 46
msaportdesbretagne.fr

Direction de la publication : MSA MSAFOT
Rédaction : MSA Portes de Bretagne
36027 RENNES CEDEX 9
Tél : 02 99 58 11 11 - Fax : 02 99 58 11 12
E-mail : msa@msafrance.fr

Imprimé : Bretagne 242 - Rue du Général de Gaulle - 35111 Rennes Cedex 03
Diffusé : 26700 exemplaires (circulation)
Dépôt légal : Octobre 2018 (Mars 2018)
Prix de vente : 3,50 € - TVA à 11,50 M 0700

Territoires

Le magazine de la MSA Portes de Bretagne - Ile-et-Vilaine et Morbihan



DOSSIER - 4/5

Enfant à charge ou indépendant COMMENT FAIRE LA DIFFÉRENCE ET CHOISIR LE BON STATUT ?

A partir de quel âge mon enfant n'est plus à ma charge ?

Mon enfant commence sa vie étudiante, quel est son statut ?

Mon enfant travaille, est-il indépendant ou encore à charge ?

Votre enfant grandit et change de situation, de nombreuses questions peuvent alors se poser. Prestations familiales, prestations logistiques, régime étudiant... sa situation peut amener certains changements pour votre foyer et pour lui-même.

Expositions & salons

ABORDER LE cheval EN TOUTE SÉCURITÉ

Les cinq sens toujours en éveil

L'odorat

L'odorat du cheval, beaucoup plus développé que celui de l'homme, est un de ses atouts précieux. Il s'agit d'en tenir compte dans son approche : se laisser sentir, le laisser renifler les objets... Ce sont des attitudes essentielles pour l'homme de cheval.

Le goût

Le cheval se sert de ce sens pour reconnaître les aliments. Ils sont différenciés une fois passée l'étape du flairage. Le goût permet d'identifier les aliments qui sont bons pour leur santé et ceux qui sont néfastes. Ne possédant pas la capacité de vomir, le cheval se doit d'absorber correctement son alimentation.

À RETENIR :
Ne laissez jamais l'aliment traîner les côtés.





ABORDER LE cheval EN TOUTE SÉCURITÉ

Les cinq sens toujours en éveil

L'ouïe

L'Ouille est le sens le plus développé chez les chevaux. C'est pourquoi il est nécessaire de toujours aborder un cheval dans le calme. L'écoute peut être totale ou sélective. Le cheval possède une ouïe étonnante : il est capable d'entendre des sons à une distance de 4000 m. Son ouïe et son attention auditive sont supérieures à celle de l'homme. De plus, il localise mieux la source des sons, ce qui lui permet de détecter rapidement tout danger pour pouvoir fuir. La position des oreilles en antennes et leur mobilité renforcent cette capacité.

LE LANGAGE DES OREILLES

Observer l'orientation des oreilles, elle vous renseignera sur son humeur :

- Oreilles couchées en arrière : cheval méfiant
- Oreilles franchement pointées en avant et queue fléchie : cheval confiant
- Oreilles franchement pointées en avant et queue soulevée : cheval attentif

PRUDENCE, CONFIANCE, TRANQUILLITÉ




ABORDER LE cheval EN TOUTE SÉCURITÉ

Les cinq sens toujours en éveil

Le toucher

La peau du cheval est sensible au moindre contact. Par exemple, lorsqu'une mouche se pose sur le cheval, ses muscles se contractent par réflexe. Autour des yeux et de la bouche, le cheval est pourvu de vibrisses. Des récepteurs à de longs poils, qui comportent des terminaisons nerveuses. Elles jouent un rôle important dans l'alimentation du cheval. Ces capteurs sensoriels font que le bout du nez du cheval a la même fonction d'appréhension que les mains chez l'homme lorsqu'il se déplace dans l'obscurité. C'est pourquoi il ne faut absolument pas les couper !

À RETENIR :
Caresser doucement pour entrer en contact avec lui.





ABORDER LE cheval EN TOUTE SÉCURITÉ

Les cinq sens toujours en éveil

La vue

Le cheval a une très bonne vue, mais différente de la nôtre. Il voit... large ! Placé de chaque côté de sa tête, les yeux du cheval lui donnent un champ de vision très large (presque complet). Il n'y a que deux zones aveugles : juste devant son nez et derrière sa croupe. C'est pourquoi il faut toujours le prévenir quand tu viens derrière lui, sinon gare au coup de sabotier. Il faut donc toujours l'approcher de côté pour ne pas le surprendre.

À SAVOIR :

- La vue du cheval étant très large, on l'approche toujours de côté pour ne pas le surprendre.
- Le cheval voit très bien dans l'obscurité, il peut donc vous ramener de randonnée la nuit.





Exposition de prévention pour Centre équestre



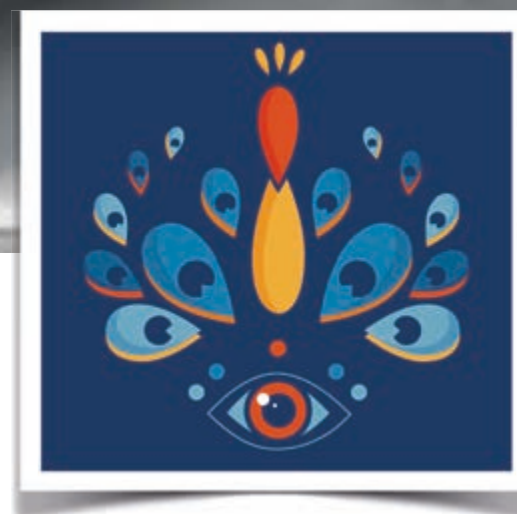
Cheffe de projet SPACE : conception des espaces, visuels du stand, supports dédiés, gestion documentaire, réseaux sociaux, accueil des équipes, photos...



Cheffe de projet Village MSA

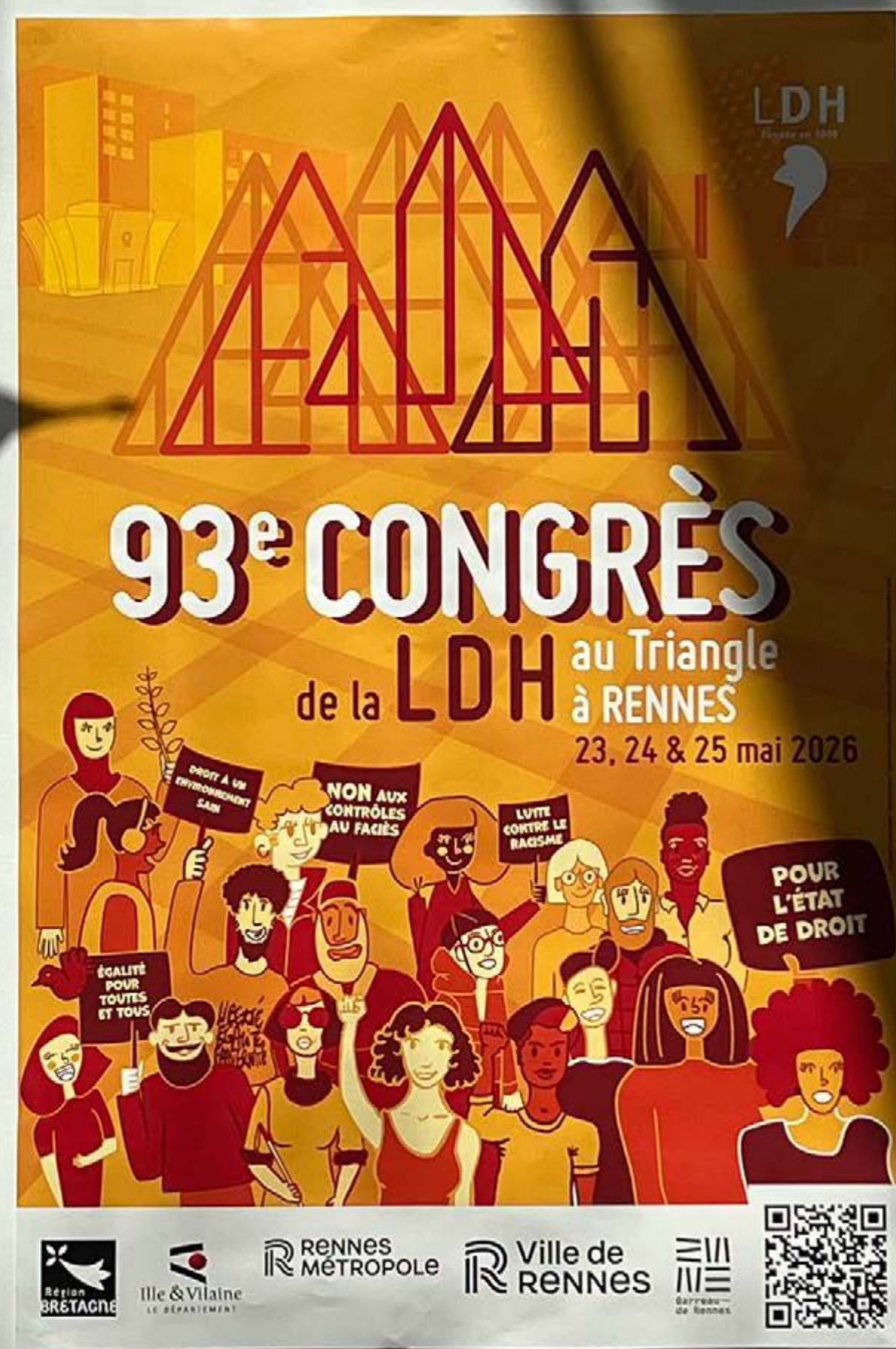
Fête nationale des Jeunes agriculteurs :

Scénographie, place
centrale (arbre à
souhaits), Charte
graphique, supports
dédiés, gestion
documentaire,
réseaux sociaux,
accueil des équipes,
photos et vidéo...



Ligue des Droits de l'Homme
Association de défense des droits humains

Affiche Congrès & Agora de quartier 2026

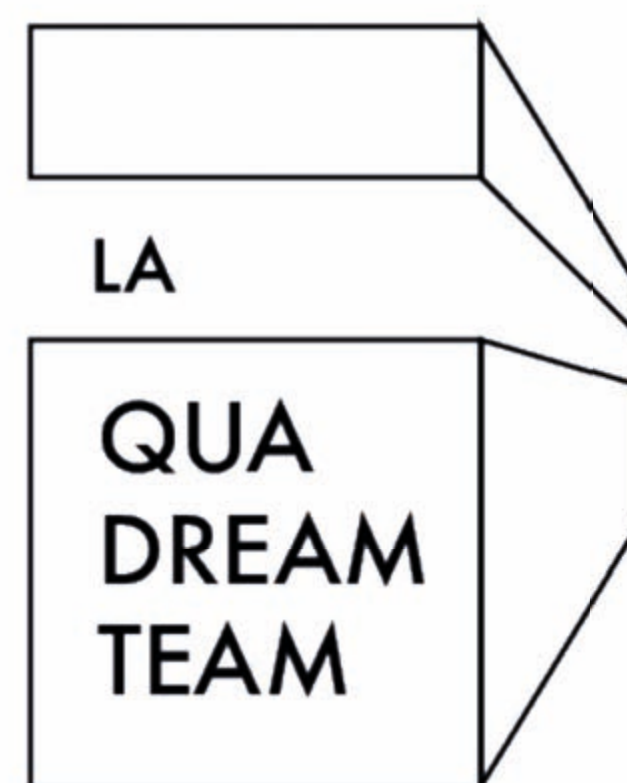




Quadreamteam

Collectif d'entrepreneurs de la pépinière d'entreprises du Quadri - Rennes

Identité visuelle
Affiche & posts



Collectif des pros
de la pépinière
d'entreprises
du Quadrium



Collectif des pros
de la pépinière
d'entreprises
du Quadrium



Afterwork

avec les **Acteurs économiques**
des quartiers **Poterie,**
Blosne & Fréville

Rennes Sud !

Le 22 mai 2025
De 18h à 20h30

*Venez faire du Réseau
en local !*

au Quadri
47 av. des Pays-Bas
à RENNES
3^{ème} étage



Création et réalisation : Agence L'Œuf de Paris - Photo : Charles - Avril 2025

Inscrivez-vous !



Participation

5 €



Infos et renseignements :
contact@quadreamteam.fr



Collectif des pros
de la pépinière
d'entreprises
du Quadrium





L'ŒIL DU PAON
Déployez vos communications 

Aurélie Lenfant

06 38 77 10 74

aurelie.lenfant@oeildupaon.com

